



## **Wahlvorschläge für den Hauptamtlichen Magistrat**

1. Auf Grundlage der Kooperationsvereinbarung von GRÜNEN, SPD, LINKEN und VOLT haben die GRÜNEN das Vorschlagsrecht für zwei hauptamtlich geführte Dezernate innerhalb des Magistrats. Die Wahlzeit beträgt 6 Jahre.
2. Entsprechend dem Frauenstatut von BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN streben wir die Besetzung mit einer Frau und einem Mann an.
3. Für das Dezernat mit den Zuständigkeiten u.a. für Liegenschaftsamt, Straßenverkehrsamt, Bauaufsichtsamt, Hochbauamt, Tiefbauamt, Stabsstelle Klimaschutz beim Bauen, Stabsstelle Aktive Bodenpolitik schlagen wir als Kandidaten unseren derzeitigen hauptamtlichen Dezernenten, Andreas Kowol, zur erneuten Wahl vor.
4. Für das andere Dezernat mit den Zuständigkeiten u.a. als Bürgermeister\*in, für das Amt für Organisation, Innovation, Digitalisierung, Umweltamt, Grünflächenamt, Referat für Wirtschaft und Beschäftigung, kommunale Frauenbeauftragte, LSBTIQ Koordinierungsstelle beauftragt die MV eine Findungskommission, eine geeignete Kandidatin oder geeignete Kandidatinnen zu finden und diese der MV vorzuschlagen. Die MV trifft auf dieser Grundlage die endgültige Entscheidung, wen die GRÜNEN vorschlagen.
5. Als Findungskommission bestimmt die MV folgende Personen: Die beiden Kreisvorsitzenden, zwei von der Rathausgruppe zu benennende Personen, sowie zwei weitere, von der MV gewählte Personen. Für diese Personen ist eine eigene Bewerbung ausgeschlossen. Die Personen verpflichten sich alle Informationen im Rahmen des Findungsprozesses vertraulich zu behandeln.
6. Wir bitten Interessentinnen aus unseren grünen Verbänden (Kreis, Land und Bund), sich bis zum 15. August 2022 bei der Findungskommission mit aussagekräftigen Unterlagen zu bewerben. Die Ausschreibung der Stelle erfolgt ergebnisoffen und ohne Vorfestlegung. Die Findungskommission wird beauftragt eine ergebnisoffene Stellenausschreibung unter Maßgabe der folgenden Punkte zu erarbeiten und bundesweit zu verteilen. Die Findungskommission wird bei ihrem Vorschlag für die MV insbesondere folgenden Qualifikationen und Eigenschaften berücksichtigen und abwägen:

- Hohe Fachkompetenz in den inhaltlichen Zuständigkeitsbereichen des Dezernats
- Erfahrung in der Kommunalpolitik und -verwaltung; einschlägige diesbezügliche Kenntnisse der Landeshauptstadt Wiesbaden sind dabei von Vorteil, aber keine Bedingung
- Erfahrung in der Personalführung und Leitung einer Verwaltung
- Sicheres und selbstbewusstes Auftreten in Gremien, Medien und Öffentlichkeit
- Kommunikationsstärke, Innovationsfreude, Durchsetzungsfähigkeit und Verhandlungserfahrung
- Hohe Belastbarkeit und Bereitschaft zur alltäglichen Arbeit an Abenden und Wochenenden
- Bereitschaft zur engen Zusammenarbeit mit Partei und Fraktion
- Große inhaltliche und persönliche Nähe zu GRÜNEN Kernanliegen